Ablauf Traineeprogramm Sparte Senioreneinrichtungen

MARIENHAUS-GRUPPE

MARIEN HAUS

Kick-off

Kick-off-Einführungstage und Kennenlernen

Off-the-job

- Soft-Skill-Training: **Entdecke Dein Potential** (2 Tage)
- Soft-Skill-Training: **Selbstorganisation** (2 Tage)
- Soft-Skill-Training: **Erfolgreich kommunizieren** (2 Tage)
- Soft-Skill-Training: **Wirksam präsentieren** (2 Tage)

On-the-job

Einsatz in einer Einrichtung:
- Kennenlernen der Abläufe und Strukturen
- Begleitung von Terminen durch Stabsstelle Qualität und Pflege

Entwicklungsgespräch durch Mentor/in

Einsatz in den Schnittstellen- und Zentralbereichen:
- Zentrales Finanz-/ Rechnungswesen
- Zentrales Controlling
- Budget- und Pflegesatz-verhandlungen
- Steuerung und Controlling in der Altenhilfe

Entwicklungsgespräch durch Mentor/in

Einsatz in den Schnittstellen- und Zentralbereichen:
- Personalservices
- Personalentwicklung und -gewinnung
- Neue Wohnformen und Entwicklung
- Kommunikation & Marketing

Entwicklungsgespräch durch Mentor/in

Einsatz innerhalb der Geschäftsführung Altenhilfe:
- Übergreifende Vernetzung und strategische Aufgaben

Einsatz in einer Einrichtung:
- Abschließende Vertiefung und Übertragung in die Praxis

Entwicklungsgespräch durch Mentor/in

Abschluss

Gemeinsamer Abschlussworkshop inkl. Projektvorstellung

Near-the-job — ***Praxisorientierte Projektarbeit***

Into-the-job — ***Mentorenprogramm***

Job-Rotation | Dauer: 18 Monate

2 Tage	3 Monate	6 Monate	4 Monate	3 Monate	2 Monate	1 Tag

Personalentwicklung und -gewinnung · E-Mail personalentwicklung@marienhaus.de